

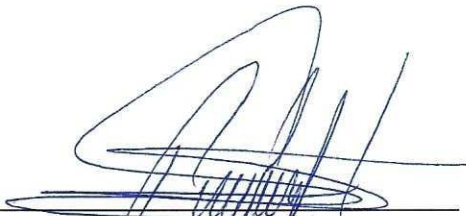
Plan Operativo Anual

Área o Dirección responsable: Recursos Humanos

No.	Actividad	Eje Estratégico	Línea estratégica	Línea de Acción	Presupuesto		Unidad de medida	Meta	Semafización			Medios de verificación	Cronograma																		
					Partida	Inversión Aprox.			Verde	Amarillo	Rojo		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre							
1	Implementar mecanismos para la detección de necesidades en las unidades administrativas	Más Transparencia Y Buen Gobierno	Administración eficiente y con transparencia	Impulsar el desarrollo profesional de los servidores públicos		\$ -	Áreas o departamentos	45	> = 80%	< 80% & > 50%	< = 50%	Diagnostico																			
2	Realizar programa de capacitación a funcionarios Públicos de la presidencia municipal	Más Transparencia Y Buen Gobierno	Administración eficiente y con transparencia	Impulsar el desarrollo profesional de los servidores públicos		\$ -	Capacitaciones	40				Informe de evaluación de capacitaciones																			
3	Diagnóstico del recurso humano existente, para la identificación de requerimientos necesarios para cada puesto	Más Transparencia Y Buen Gobierno	Administración eficiente y con transparencia	Impulsar el desarrollo profesional de los servidores públicos		\$ -	Expedientes	700				Diagnostico																			
4	Realizar y actualizar manuales de organización con el apoyo de titulares de cada área o departamento	Más Transparencia Y Buen Gobierno	Administración eficiente y con transparencia	Impulsar el desarrollo profesional de los servidores públicos		\$ -	Documento	1				Manual de organización de la administración																			


5	Realizar promoción para una cultura de respeto a las políticas de recursos humanos con enfoque de eficiencia y servicio al ciudadano	Más Transparencia Y Buen Gobierno	Administración eficiente y con transparencia	Impulsar el desarrollo profesional de los servidores públicos	\$	-	Informe	1											Informe
---	--	-----------------------------------	--	---	----	---	---------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------

Elaboro



C. José Refugio Hernández Campos
Titular de Recursos Humanos

Superviso




M. en Admón. Laura Carolina N. Romero Vargas
Secretaría Técnica

Valido



M. en Ed. Y MRPP. Marcos Eduardo Saucedo Salas
Jefe de Gabinete

Autorizo



Ay. Manuel Alan Murillo Murillo
Presidente Municipal